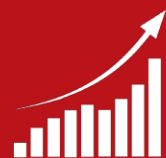


VISION 2025

KFUMs SOLDATERMISSION



Vision 2025 revideret tekst besluttet på styregruppemødet den 27. juni 2019

KFUMs Soldatermissions Vision 2025 – en bæredygtig organisation i udvikling

KFUMs Soldatermission skal funderes og udvikles med følgende elementer som de basale og retningsgivende:

- **Bæredygtige værdier teologisk og menneskeligt baseret på et kristent livs- og menneskesyn**
- **Bæredygtige arbejdsformer organisatorisk, socialt, økonomisk og miljømæssigt**
- **Bæredygtige tilbud med relevans for soldater, veteraner og deres pårørende**

INDLEDNING



Vi forstår overordnet bæredygtig udvikling som en vision om at forvalte nutiden med tanke for fremtiden - om hvordan vi forvalter her og nu med blik for både kortsigtede og langsigtede følger. Det handler om at tage ansvar for konsekvenserne af det, vi gør nu og her, men som i sidste ende også har konsekvenser for andre mennesker til en anden tid og/eller på et andet sted.

En bæredygtig udvikling kan kræve betydelige holdnings- og adfærdsmæssige ændringer – ”business as usual” er ofte ikke bæredygtig udvikling...

Når en udvikling er bæredygtig, betyder det, at den ikke indebærer et uopretteligt forbrug af ressourcer eller et uigenkaldeligt tab, og at den ikke hindrer fremtidige generationer i at skaffe sig de samme glæder og goder.

BÆREDYGTIGHED I KFUMs SOLDATERMISSION

Bæredygtig udvikling er et spørgsmål om at få alle brikker i organisationen til at hænge godt sammen og virke sammen ud fra fælles værdier på et bæredygtigt kristent grundlag.

Der er behov for organisatorisk bæredygtighed i forhold til den interne opbygning, herunder samarbejdet mellem de forskellige enheder og kontakten til baglandet.

Den sociale bæredygtighed handler om at skabe en helhedsorienteret og dynamisk balance mellem tilbud og mennesker. På den måde kan man gennem den menneskelige faktor skabe det bedste udgangspunkt for et bæredygtigt samspil og samarbejde.

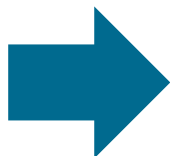
Der er brug for økonomisk bæredygtighed i form af balance mellem indtægter og udgifter, og miljømæssig bæredygtighed handler om, at vi også påtager os et medansvar for at værne om skaberværket.

MODEL

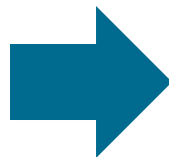


VÆRDIMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

VÆRDIMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

VI VIL 

- Dele det kristne budskab og udføre praktisk tjeneste blandt forswarets personel, veteraner og hvor muligt også blandt deres pårørende
- Have medarbejdere, der er medlevende og engagerede og derigennem udviser en smittende kristen tro i både ord og handling gennem et levende og livgivende fællesskab
- Være up to date med den verden, vi lever i, både sprogligt og kulturelt, så vi formår at leve og tolke det gamle budskab ind i nutiden for samtidens mennesker

DERFOR VIL VI 

Vise det kristne budskabs bæredygtighed ved at:

- Tænke Bibelens budskaber sammen som en helhed med det udgangspunkt, at Jesus Kristus, hans opgave, gerninger og ord tilsammen udtrykker essensen af, hvad Gud ønsker for mennesker til alle tider og i gode og svære situationer
- Præsentere og repræsentere Jesus med udgangspunkt i det vidnesbyrd, vi læser om ham i de bibelske skrifter og i Den Danske Folkekirkes bekendelse
- Oversætte de gamle ord til moderne levet liv i andagter, omgangstone og tilgang til det enkelte menneske, vi møder, så den enkelte i nuet oplever sig mødt
- Vove at byde ind med budskabet om, at kristen tro, håb og kærlighed er stærke værdier, også når krisen rammer
- Fortsætte med at lade os selv udfordre af det samme budskab, som vi vover at udfordre andre med
- Udfordre mennesker i Danmarks kirkeliv til at tage aktivt del i arbejdet i og omkring vores soldaterhjem og SoldaterRekreationer, samt i baglandsorganisationen



ORGANISATORISK BÆREDYGTIGHED

VI VIL



DERFOR VIL VI



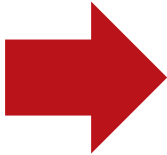
- Sikre at den interne organisering kan imødekomme både igangværende og fremtidig udvikling
- Være en organisation, der oplever at støtte fra bagland/frivillige, civile, såvel som statslige og kommunale samarbejdspartnere øges
- Fremme den organisatoriske bæredygtighed - bl.a. i relation til FN's verdensmål nr. 8 om anstændige jobs mv.

- Gennemgå, beskrive og tilpasse organisationens strukturer så de samlet set understøtter en bæredygtig udvikling
- Sikre, at arbejdsvilkår og arbejdsmiljø fremmer trivsel og arbejdsglæde - og modvirker såvel fysisk som psykisk nedslidning
- Have fokus på større faglighed, herunder oplæring og uddannelse
- Analysere og genoverveje rekrutteringspolitik, herunder vedr. volontører
- Foretage leder- og medarbejdertrivselsundersøgelser jævnligt
- Aktivere flere nye såvel som gamle interessenter f.eks. soldatervenner og pårørende til forswarets personel og veteraner, herunder øge vores "goodwill"
- Samarbejde med og opnå tilknytning til flere kirker/menigheder f.eks. via KAU
- Samarbejde med andre diakonale organisationer
- Inddrage kvalificerede frivillige



ØKONOMISK BÆREDYGTIGHED

VI VIL



- Arbejde på at skabe større balance mellem indtægter og udgifter
- Fremme den økonomiske bæredygtighed - bl.a. i relation til FN's verdensmål nr. 8 om økonomisk vækst gennem bæredygtig teknologi mv.

DERFOR VIL VI

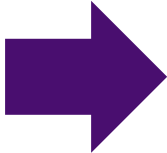


- Kapitalisere goodwill (Udbygning af det offentlige tilskud fra Forsvaret – og via tidligere soldaters oplevelser og via sogne-samarbejde)
- Undersøge muligheder for virksomhedssponsorater
- Fortsætte fondssøgning
- Opretholde og understøtte arbejdet i og omkring genbrugsbutikkerne
- Inddrage flere frivillige i det daglige arbejde
- Øge fleksibilitet og omstillingsparathed hos ansatte, så brugernes behov mødes
- Udvide kendskabet til ungdomskulturen for at sikre, at udbud/aktiviteter modsvarer efterspørgslen hos brugerne
- Effektivisere butiksdriften, herunder
 - ⇒ forbedre fælles indkøbsaftaler
 - ⇒ optimere grejsalg via webbutik
 - ⇒ have det rette madudbud
- Øge den økonomiske gennemskuelighed



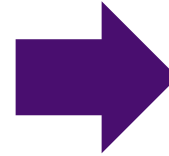
SOCIAL BÆREDYGTIGHED

VI VIL



- Være brugernes foretrukne café og mødested
- Vokse med behovet og høre til blandt de primære aktører på veteranområdet på basis af vores værdier
- Fremme den sociale bæredygtighed - bl.a. i relation til FN's verdensmål nr. 3 om sundhed og trivsel mv.

DERFOR VIL VI



- Definere "hjem" på basis af vores værdier, så vi imødekommer brugernes behov og ønsker bedst muligt
- Udvikle hjemmenes tilbud og aktiviteter, så de matcher brugernes behov og ønsker, herunder inddrage brugerne i udvikling af idéer til aktiviteter
- Videreudvikle tilbuddet om "SoldaterRecreation"
- Udvide porteføljen af aktiviteter og tilbud så vi bedre dækker behovet hos veteraner og deres pårørende
- Være til stede på de sociale medier, så vi er synlige, især for de unge, både lokalt og på landsplan



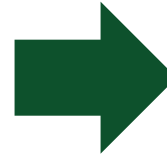
MILJØMÆSSIG BÆREDYGTIGHED

VI VIL



- Fremme den miljømæssige bæredygtighed både lokalt og globalt - bl.a. i relation til FN's verdensmål nr. 12 om ansvarligt forbrug og bæredygtig produktion.

DERFOR VIL VI



- Øge opmærksomheden på vores ansvar og forpligtigelser for at passe på naturen og miljøet
- Igangsætte og implementere tiltag, der fremmer:
 - ⇒ fokus på reduktion af energiforbrug, herunder til transport
 - ⇒ produktion af bæredygtig mad og undgåelse af madspild
 - ⇒ affaldssortering og genanvendelse/genbrug
 - ⇒ minimere forbrug af engangsemballage
- Fastholde genbrugsarbejdet



Styregruppen for vision 2025:

Elin Hansen, Vibeke Schmidt, Allan Schrøder og Per Møller Henriksen samt Bjarne Ingemansen (indtrådt og formand fra juni 2019) og Bo Mejlgaard (formand – udtrådt maj 2019)

